

EDITAL DO PROCESSO SELETIVO

Membros Trainee

1. DA IDENTIFICAÇÃO
 - 1.1 – Empresa Executante: Horizonte Soluções Geofísicas
 - 1.2 – Departamento de Gestão de Pessoas
 - 1.3 – Número de Vagas Oferecidas: Variável

2. DAS INSCRIÇÕES
 - 2.1 – Período : 18/03/2015 a 18/04/2015 até às 22h.
 - 2.2 – E-mail disponibilizado para a inscrição (inscricao.horizonte@outlook.com)
 - 2.3 – Pré-requisitos fixados pela Horizonte
 - 3.1 - Estar regularmente inscrito no Curso de Geofísica da Universidade Federal Fluminense

DOS DOCUMENTOS EXIGIDOS DO ALUNO PARA A EFETIVAÇÃO DA INSCRIÇÃO

 - 2.4 – Curriculum Vitae
 - 2.5 – Comprovante do cumprimento de pré-requisitos fixados pelo Edital.
 - 2.6 – Histórico escolar atualizado, com Plano de Estudos (<http://sistemas.uff.br>)
 - 2.7 – Comprovante de Atividades Extra-curriculares (Monitoria, Iniciação Científica e Cursos).
 - 2.8 – Alunos ingressantes em 2015.1 devem anexar apenas a Declaração de Regularidade de Matrícula.

3. DA SELEÇÃO
 - 3.1 – Datas e Horários
 - 1.1 - Dinâmica de Grupo (1ª etapa): 24/04/2015 em horário a ser confirmado
 - 1.2 - Resultado parcial (lista de candidatos habilitados para a entrevista): dia 29/04, via e-mail ou através dos portais de comunicação da Empresa.
 - 1.3 - Entrevista (2ª etapa): 01/05/2015 em horário a ser confirmado
 - 1.4 - Resultado final: dia 06/05/2015 via e-mail ou através dos portais de comunicação da Empresa.
 - 1.5 - Semanas Trainee (3ª etapa): 11/05/2015 a 22/05/2015
 - 1.6 - Resultado final de efetivação: 26/05/2015
 - 1.7 - Cerimônia de Efetivação: 29/05/2015

3.2 – Local de realização

As duas primeiras etapas do Processo Seletivo serão realizadas no Instituto de Geociências da Universidade Federal Fluminense em salas a serem definidas e divulgadas. A terceira etapa ocorrerá preferencialmente no mesmo local, podendo ser realizada fora da universidade em locais a serem definidos e divulgados.

3.3 – Critérios de seleção

A primeira fase da seleção será feita por uma Banca Examinadora composta por 02 (dois) membros do Departamento de Gestão de Pessoas, o Presidente, o Vice-Presidente e por 03 (três) conselheiros. A segunda fase da seleção será realizada por 02 (dois) membros do Departamento de Gestão de Pessoas, o Presidente, o Vice-Presidente e por 01 (um) diretor da Empresa.

A terceira fase será realizada pelo Departamento de Gestão de Pessoas.

A dinâmica de grupos terá caráter eliminatório, onde serão analisados aspectos psicológicos, de pró-atividade, de trabalho em grupo, e se o candidato se enquadra na filosofia da empresa.

A entrevista terá caráter classificatório/eliminatório, a depender das necessidades da Empresa, onde os candidatos deverão apresentar suas habilidades e demonstrar boa capacidade comunicativa.

As semanas trainee terá caráter eliminatório, onde serão ministrados treinamentos aos candidatos. Também será analisado competências individuais e coletivas dos candidatos selecionados, bem como, disciplina, organização, criatividade, capacidade de aprendizagem, trabalho em grupo.

As semanas trainees também servirão para inserção do candidato à cultura da Horizonte, além da apresentação a conceitos e ferramentas práticas do cotidiano da empresa.

3.4 – Critérios de Desempate

No caso de empate, as atividades extracurriculares serão avaliadas, sendo a participação em Iniciações Científicas o critério de maior peso; a participação em Programas de Monitoria o de segundo maior peso e os Cursos serão analisados com peso menor.

4. DA ASSINATURA DO TERMO DE COMPROMISSO

- 4.1 – Os candidatos classificados deverão assinar o termo de Compromissado, disponibilizado pelo Departamento de Administração e Financeiro e deverão entrega-lo, via e-mail para (inscricao.horizonte@outlook.com). Será considerado desistente o candidato que não entregar o termo até o dia 10/05/2015.

Niterói, 27 de março de 2015.



Presidente da Horizonte Soluções Geofísicas